



BUSINESS ACADEMY RUHR

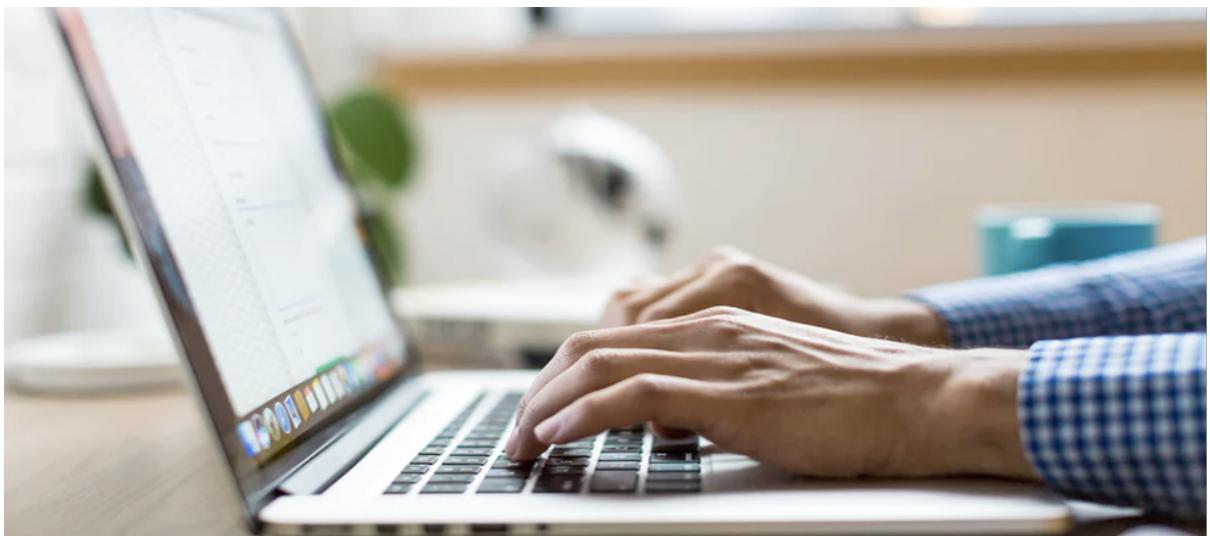
Weiterbildung

Agiler Change Manager (IHK)



IHK-Weiterbildung

# KAPITEL 1: IST-SOLL-ANALYSE



Das erste inhaltliche Kapitel beinhaltet die IST-SOLL-Analyse: Denn am Anfang jeder Agilen Journey steht die Analyse der Ausgangsvoraussetzungen und die Formulierung der zu erreichenden Ziele.

## **IST-SITUATION**

Einer der ersten Schritte beim im Change Management ist der Blick auf die aktuelle Situation (IST-Situation). Ihr sollt zunächst beschreiben, welche Rahmenbedingungen und Voraussetzungen für den Veränderungsprozess vorliegen.

### Unternehmensbeschreibung / Ausgangssituation

Die Beschreibung eures Unternehmens bzw. eurer Ausgangssituation sollte kurz und knapp gehalten werden und die relevanten Informationen für eure Change-Strategie enthalten, wie beispielsweise eine kurze Unternehmensbeschreibung und eine kurze Beschreibung eurer derzeitigen Situation. Übrigens: auch wenn ihr als Solo-Selbstständige unterwegs seid, sprechen wir von einem „Unternehmen“. Stellt dar, mit welchen Rahmenbedingungen ihr in diese Weiterbildung gekommen seid und was dazu geführt hat, euch mit dem Thema „Agiles Change Management“ auseinanderzusetzen. Hier einige Aspekte, die ihr in der IST-Situation aufgreifen könnt:

- Stellt dar, ob ihr in einem Unternehmenskontext seid, Solo-Selbstständig oder in einer anderen beruflichen Situation.
- Beschreibt, was dazu geführt hat, dass ihr die Weiterbildung besucht. Gab es eine bestimmte Situation, die euch im Gedächtnis ist oder ist es eine Grundhaltung im Unternehmen?
- Falls ihr in einem Unternehmen seid: stellt dar, um welche Art Unternehmen es sich handelt, welche Branche, welche Zielgruppe das Unternehmen hat, welche Rolle / Position ihr dort einnehmt.
- Versucht abzubilden, wie ihr bzw. euer Unternehmen bisher mit Veränderungsprozessen umgegangen seid.

Hinweis: Die IST-Analyse kann mit dem Fortschreiten der Weiterbildung nach und nach ergänzt werden. Es kann durchaus passieren, dass man im Laufe der Themen merkt, dass man Aspekte der IST-Situation noch nicht auf dem Schirm hatte. Bitte plant demnach für die Überarbeitung des Kapitels Zeit ein.

Wichtig: In dem Kapitel steht lediglich im Vordergrund, wie sich die aktuelle Situation darstellt. Optimierungsvorschläge gehören nicht in die IST-Analyse, sondern sind Bestandteil eurer späteren Kapitel.

## **SOLL-SITUATION**

Im zweiten Teil des Kapitels steht die Beschreibung der SOLL-Situation im Vordergrund. Hier legt ihr Ziele für Agile Journey fest. Das hört sich schwierig an, aber mit unserer Schritt-für-Schritt Anleitung sollte es gelingen.

Denkt bei eurem Ziel daran, wie ihr bzw. euer Unternehmen bisher mit neuen Situationen umgegangen ist. Für viele von euch war das der Grund, sich für diese Weiterbildung zu entscheiden. Überlegt euch nun, wie neue Situationen künftig gehandhabt werden sollen (von euch selbst, vom Team, vom Unternehmen).

Vielleicht hilft euch ja eine kleine Zeitreise: Stellt Euch vor, Ihr seid agile Change Manager\*innen und nun kommt eine Veränderungs-Situation auf euch zu. Was ist nun anders als früher? Überlegt euch genau, woran ihr die Veränderungen ausmacht.

### **ZUSAMMENFASSUNG\***

#### **KAPITEL 1: IST-SOLL ANALYSE**

Diese Themen sollten in diesem Kapitel bearbeitet werden:

##### **IST-Analyse**

- Beschreibung der aktuellen (beruflichen) Situation
- Darstellung des Unternehmens
- Beschreibung des bisherigen Umgangs mit neuen Situationen
- Analyse was bisher bei neuen Situationen gut gemeistert wurde, aber auch was besser laufen könnte

##### **SOLL-Analyse**

- Formulierung eines neuen Umgangs mit Veränderungs-Situationen
- Beschreibung von Kriterien, anhand derer man die Veränderung ausmachen kann.

\*Es wird eine Seitenzahl von 1-2 Seiten empfohlen.