

Agiler Change Manager (IHK) Agilität im Arbeitsalltag entwickeln

November 2025 - Februar 2026

Modul 1: Agile Mindset | Agile Methoden | Agile Organisation | Führen in Agilen Organisationen

Im ersten Modul werden die Grundlagen für die Entwicklung einer „Agilen Journey“ im eigenen Gestaltungsbereich vermittelt. Dazu wird die Entwicklung des persönlichen Agilen Mindset mit verschiedenen Übungen gefördert. Der zweite Schwerpunkt dieses Moduls ist Agile Werte, Prinzipien, Techniken, Methoden und Frameworks kennenzulernen und zu verstehen.

Modul	Datum	UE	Inhalte	Dozent/in
	Mittwoch Einführung 05.11.2025 14.00-19.30 Uhr	6	Kurseröffnung, Einführung, Grundlagen ▪ Einführung/ Begrüßung ▪ Kennenlernen der Gruppe ▪ Organisatorisches zum Lehrgang ▪ Informationen zur Facharbeit Abschluss ▪ Einführung in die Arbeit mit der a) Lernplattform Moodle b) Online Whiteboard Miro ▪ Anmeldung / Profilgestaltung / Erste Aufgaben	Horst Pütz
KW 45/46	06.11.2025 – 12.11.2025	4	Vertiefung: ▪ Miro Kennenlernen ▪ Meine Erwartungen und Wünsche Einführung: ▪ Agiles Mindset Beispiel Unternehmenskultur	
Tag 1 Modul 1.1	Mittwoch Online-Seminar 12.11.2025 14.00-19.30 Uhr	6	Mit Agilem Mindset Veränderungen aktiv gestalten ▪ Agile Mindset 1: Positives Denken und Handeln Emotional Safety ▪ Agilität kennenlernen ▪ Design Thinking User Centric Thinking	Horst Pütz

KW 46/47	13.11.2025 – 19.11.2025 Onlineübungen	4	Vertiefung: - Positives Denken & Handeln Design Thinking User Centric Thinking Start: Dankbarkeits-Ritual - Positives Denken & Handeln stärken Einführung: - Agile Methoden Frameworks	
Tag 2 Modul 1.2	Mittwoch Online-Seminar 19.11.2025 14.00-19.30 Uhr	6	Agile Frameworks Methoden kennenlernen - Agile Mindset 2: Ausflug in die Kommunikation Feedback Gewaltfreie Kommunikation - Agiles Manifest Stacey Matrix - Scrum (Frameworks) - Kanban (Lean Management)	Horst Pütz
KW 47/48	20.11.2025 – 26.11.2025 Onlineübungen	4	Vertiefung: - Scrum Kanban Kommunikationsübung 2. Woche: Positives Denken & Handeln stärken Einführung: - Agile Organisationsmodelle	
Tag 3 Modul 1.3	Mittwoch Online-Seminar 26.11.2025 14.00-19.30 Uhr	6	Agile Unternehmenskultur Führen & Rollen in Agilen Organisationen - Agile Organisationsmodelle - Führung Rollen Aufgaben in Agilen Organisationen - Agile Praktiken	Horst Pütz
KW 48/49	27.11.2025 – 03.12.2025 Onlineübungen	4	Vertiefung: - Agile Organisation Führen in agilen Organisationen Rollen und Aufgaben in Agilen Organisationen Dankbarkeits-Ritual Woche 2: - Positives Denken & Handeln stärken Summary Modul 1 Einführung: - Agiles Change-Management Agile Journey	
		40		

Modul 2: Agile Journey im eigenen Gestaltungsbereich

Im zweiten Modul werden die Grundlagen aus Modul 1 reflektiert und auf den eigenen Arbeitsalltag übertragen. Die Zielsetzung ist Veränderungen durch Digitalisierung, neue Marktteilnehmer, veränderte Kundenanforderungen und weitere unternehmerische Herausforderungen durch Einführung von Agilen Arbeitsweisen und New Work erfolgreich zu bewältigen. Dabei wird dem „Agilen Change Prozess“, also Mitarbeitende für eine aktive, selbstbestimmte Gestaltung der iterativen Fehler- und Feedbackkultur zu gewinnen, besondere Aufmerksamkeit gewidmet. Die Reflexionen erfolgen anhand der Themen und Aufgabenstellungen der Teilnehmenden. In diesem Modul wird die schriftliche Projektarbeit erstellt.

Modul	Datum	UE	Inhalte	Dozent/in
Tag 4 Modul 2.1	Mittwoch Online-Seminar 10.12.2025 14.00-19.30 Uhr	6	Agile Journey 1: Agiles Change-Management Wie Veränderung im Arbeitsalltag gelingen kann - Change-Management - Agiles-Change-Management - Was ich verändern möchte? - CHECK WHY	Horst Pütz
KW 50-52	11.12.2025 – 23.12.2025 Onlineübungen	8	Vertiefung - Agiles Change-Management - Agilität im Arbeitsalltag Umsetzung Übung - CHECK WHY Einführung: - New Work Agile Zusammenarbeit Projektarbeit Kapitel 1: - Skizze der geplanten Veränderung	
KW 52-02	24.12.2025-06.01.2026		Weihnachtsferien	
Tag 5 Modul 2.2	Mittwoch Online-Seminar 07.01.2026 14.00-19.30 Uhr	6	Agile Journey 2: Agile Zusammenarbeit New Work Transparenz – Überprüfen – Anpassen - Agile Journey HOW - Messen OKR Kanban Role Model Canvas - New Work Collaboration & Digitale Tools - Value Proposition Canvas	Horst Pütz
KW 02-04	08.01.2026 – 21.01.2026 Onlineübungen	8	Vertiefung: - Kanban Board OKR Umsetzung Übung - Role Model Canvas - Value Proposition Canvas der Eigenen Agilen Journey	

			- Kanban oder OKR Einführung: - Neues Denken Kreativitätsmethoden	
Tag 6 Modul 2.3	Mittwoch Online-Seminar 21.01.2026 14.00-19.30 Uhr	6	Agile Journey 3: Neues Denken & Selbstwirksamkeit stärken - Selbstwirksamkeit des Teams in Meetings und Workshops stärken - Optimierung meiner Meetingkultur Meeting-Landkarte, Rollen, Werte - Agiles Change-Management: RETRO	Horst Pütz
KW 04-06	22.01.2026 – 04.02.2026 Onlineübungen	8	Vertiefung - Moderation Meeting- und Workshopformate Meeting Landkarte Umsetzung Übung - RETRO Einführung: - Vorbereitung Praxistag Projektarbeit Kapitel 2: - Zuordnung der Agilen Bausteine zu „Meiner Agilen Journey“	
		42		

Modul 3

Projektarbeit Agile Journey | Zertifizierung

Im Modul 3 wird die Projektarbeit die Präsentation finalisiert und die Präsentation erstellt.

Modul	Datum	UE	Inhalte	Dozent/in
Tag 7 Modul 3	Mittwoch Online-Seminar 04.02.2026 14.00-19.30 Uhr	6	Praxistag: Agile Werkzeugkasten im Überblick - Teilnehmer reflektieren „Agilen Werkzeugkoffer“ - Feedback „Meine Agile Journey“ - Organisation des Zertifikatstest	Horst Pütz
KW 06-08	05.02.2026 – 17.02.2026	16	Projektarbeit Kapitel 3 und Finalisierung „Meine Agilen Journey“ Erstellung der Präsentation: „Meine Agile Journey“	

	Onlineübungen		▪ Vorbereitung des Fachgespräches ▪ Datensicherung der Lehrgangsergebnisse	
Tag 8 Zertifikats-Abschluss	Mittwoch Abschluss 18.02.2026 14.00-19.30 Uhr	6	Zertifikats-Abschluss ▪ Vorstellung der Agilen Journey mit einer Präsentation in ca. 10 Minuten ▪ Fachgespräch ca. 10 Minuten ▪ Ergebnisbesprechung und Feedback ca. 10 Minuten	Horst Pütz Business Academy Ruhr
		28		
05.11.2025 – 18.02.2026		110		